

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 13 г. Челябинска»  
(МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»)**  
Захаренко ул., д. 3-А, г. Челябинск, Челябинская область, 454014  
Тел./факс (351) 742-84-01, (351) 742-84-92  
e-mail: [mou13-74@mail.ru](mailto:mou13-74@mail.ru); <http://mou13.ucoz.ru>  
ОКПО 36919291; ОГРН 1027402544575; ИНН 7448027287; КПП 744801001

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»

\_\_\_\_\_ Л.И. Рушанина

25 мая 2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
[СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП]

Сертификат: 00 e2 4e 94 8e 79 57 02 11 22 1e 4f fd bb 83 ab 7f  
Владелец: Рушанина Лариса Ивановна  
Действителен с 21.11.2025 по 14.02.2027

## **Положение об организации общественно-полезного труда учащихся МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»**

Настоящее Положение об организации общественно-полезного труда учащихся МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 29.12.2025г, постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет» с изменениями от 20.06.2011г., с постановлением Минтруда и соцразвития России от 07.04.1999г. №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжести в ручную», Федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС), с Уставом МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска», Правилами поведения учащихся и регулирует порядок привлечения учащихся к труду в образовательном учреждении.

### **1. Общие положения.**

1.1. Общественно-полезный труд обучающихся в школе организуется в соответствии с Санитарными правилами и нормами, Уставом школы, инструкциями по охране труда. Общественно-полезный труд является совокупностью действий образовательных отношений, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде, закрепляющих у обучающихся социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательной деятельности.

Обучающиеся при выполнении общественно-полезного труда должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха, соответствующие их возрасту и состоянию здоровья.

1.2. Направлениями общественно-полезного труда являются работы для школы по охране природы и благоустройству ее территории, а также на учебно-опытном участке.

Обучающиеся обязаны: поддерживать чистоту и порядок в организации, осуществляющей образовательную деятельность;

с учетом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно-полезном труде, который предусмотрен образовательной программой и направлен на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

Обучающиеся привлекаются к труду, не предусмотренному образовательной программой, привлечение осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

1.3. Педагоги школы осуществляют педагогическое руководство трудовой деятельностью обучающихся, обеспечивают связь с общеобразовательной подготовкой. Учащиеся должны вести трудовую деятельность с учетом возрастных особенностей.

1.4. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5 – 10-ых классов на основании Закона Российской Федерации «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Устава и локальных актов школ

1.5. Учащиеся школы могут быть освобождены от общественно-полезного труда по состоянию здоровья, занятости в учреждениях дополнительного образования и по другим причинам (при личном обращении к администрации школы, обращении родителей).

## **2. Цели и задачи.**

2.1. Цели организации летней трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой;
- улучшение подготовки обучающихся к сознательному выбору профессии.

2.2. Задачи летних практических работ обучающихся:

- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
- воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- развивать интерес к профессиям;
- знакомить с элементами экономики и организации труда;
- способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

## **3. Содержание и организация общественно - полезного труда обучающихся.**

3.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учетом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

3.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы: к труду на пришкольном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, мебели, мастерских, благоустройству школьной территории и др.

3.3. Важным направлением летних практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории школы, охране природы.

3.4. В период летних практических работ с обучающимися проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, а также работа по профессиональной ориентации.

3.5. Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания

трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

3.6. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся: ремонтные бригады, профильные и трудовые отряды.

3.7. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.8. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами, подарками.

3.9. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключения врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.10. Продолжительность рабочего дня для –10 дней по 2 часа В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2-3 потока.

3.11. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

3.12. В ходе организации общественно-полезного труда могут проводиться акции, направленные на:

- профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
- профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально- опасных заболеваний;
- развитие волонтерского движения, научно-исследовательской и экспериментальной деятельности;
- проведение шефской работы по оказанию посильной помощи социально незащищенным слоям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);
- организацию работы кружков культурно-эстетической, экскурсионно-краеведческой, спортивно-секционной и физкультурно-массовой направленности.

#### **4. Охрана труда.**

4.1. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде при удовлетворительном состоянии здоровья, а также обучения безопасным приемам труда и проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.2. Запрещается привлечение учащихся к работе:

- противопоказанной их возрасту,
- опасной в эпидемиологическом отношении,
- в ночное время,
- в праздничные дни,
- связанной с применением ядохимикатов,
- с подъемом и перемещением тяжестей выше норм, установленных для подростков.

4.3. При несчастном случае руководитель общественно-полезного труда (пострадавший или очевидец несчастного случая) обязаны сообщить об этом дежурному администратору, специалисту по охране труда

4.4. Руководитель общественно-полезной деятельности обучающихся обязан:

- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
- участвовать в разработке плана работы на текущий учебный год и обеспечивать его выполнение;

- составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;
  - проводить инструктажи по технике безопасности со всеми участниками общественно- полезного труда;
  - следить за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническим условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными правилами, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».
- 4.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно - полезного труда обучающихся осуществляют учителя и администрация школы.

## **5. Требования безопасности перед началом работы.**

5.1. Надеть одежду и обувь, соответствующую конкретным погодным условиям и не затрудняющую движений. В жаркие солнечные дни надеть светлый головной убор. При работе при необходимости надеть перчатки.

5.2. Проверить исправность рабочего инструмента и инвентаря.

## **6. Требования безопасности во время работы.**

6.1. Соблюдать осторожность при работе с использованием инструмента и инвентаря, переносить его только в вертикальном положении заостренной частью вниз, не передавать его друг другу броском, не класть на землю заостренной частью вверх, не направлять заостренной частью на себя и своих товарищей.

6.2. Не использовать рабочий инструмент и инвентарь, предназначенный для работы взрослым. Масса любого рабочего инструмента, используемого обучающимися до 10 лет, не должна превышать 400 - 600 г, ручки рабочего инвентаря должны быть округлыми, гладкими, без заусенцев и трещин, прочно насаженными, немного короче и на 2 - 3 см в диаметре меньше, чем для взрослых.

6.3. При переноске земли, воды и пр. не превышать предельно допустимую норму переноски тяжестей:

- для обучающихся начальных классов - не более 3 кг;
- для обучающихся 14 лет - девушки - 3 кг, юноши - 6 кг;
- 15 лет - девушки - 4 кг, юноши - 7 кг;
- 16 лет - девушки - 5 кг, юноши - 11 кг;
- 17 лет - девушки - 6 кг, юноши - 13 кг.

6.4. Для предотвращения быстрого переутомления необходимо чередовать виды работ, а также делать перерыв для активного отдыха.

6.5. Очистку почвы от посторонних предметов (камней, осколков стекол, кусков металла и пр.) производить только с помощью лопат, грабель и другого инвентаря, не собирать их незащищенными руками.

6.6. При работе по прополке во избежание порезов рук работать только в перчатках.

6.7. Запрещается какая-либо работа обучающихся с ядохимикатами, инсектицидами и гербицидами.

## **7. Требования безопасности в аварийных ситуациях.**

7.1. При выходе из строя рабочего инструмента и инвентаря или его затуплении прекратить работу и сообщить об этом руководителю работ.

7.2. При получении травмы сообщить об этом руководителю работ, который обязан оказать первую помощь пострадавшему, сообщить дежурному администратору, специалисту по охране труда, родителям (законным представителям), при необходимости отправить пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

## **8. Требования безопасности по окончании работы.**

8.1. Очистить и сдать на хранение рабочий инструмент или сельскохозяйственный инвентарь.

8.2. Тщательно вымыть руки с мылом.

## **9. Нормативно-организационное обеспечение общественно полезной деятельности.**

9.1. Организация и реализация общественно-полезного труда сопровождаются наличием следующих документов:

– приказ директора школы о назначении ответственного за организацию общественно-полезного труда;

– план-график общественно-полезного труда на текущий учебный год или летний период, утвержденный приказом директора;

– обязанности ответственных лиц по направлениям деятельности;

– инструкции по технике безопасности и охране труда при выполнении видов практической деятельности;

– журналы проведения инструктажей по технике безопасности и охране труда;

## **10. Руководство летними практическими работами.**

10.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы.

10.2. За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает её директор.

На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда,
- оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

10.3. Заместитель директора по воспитательной работе:

- планирует летние практические работы обучающихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;
- руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ.

10.4. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с детской организацией участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

10.5. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

## **11. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.**

11.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы.

11.2. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев указанных в п. 1.5, 3.9.

11.3. Классные руководители контролируют прохождение обучающимися летних практических работ.

11.4. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.

## **12. Стимулирование участия в общественно-полезном труде.**

Обучающиеся школы, активно и добросовестно участвующие в общественно -полезном труде, организаторы и руководители трудовой и экологической деятельности учащихся могут поощряться в установленном порядке.