

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»

\_\_\_\_\_ Л.И. Рушанина

Приказ от 01.06.2023 № 358/1

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛННОЙ ПОДПИСЬЮ  
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01 4B F2 5D 00 10 AF 26 81 45 ED 87 3B E5 F6 91 95  
Владелец: Рушанина Лариса Ивановна  
Действителен с 14.09.2022 по 14.12.2023

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об «Оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах»**  
**МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»**  
**(с изменениями)**

**І. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 13 г Челябинска» и структурного подразделения ДОЛ «Березка (далее - Положение) разработано в соответствии с решением Челябинской городской Думы четвертого созыва от 26.10.2010 года № 18/7 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска, решением Челябинской городской Думы от 22.02.2011 г. № 22/22, с изменениями и дополнениями 22.02.2011 г., 27.03.2011 г., 20.11.2011 г., 18.12.2012 г., 25.06.2013 г., 24..06.2014 г.,25.08.2015 г.29.11.2016), решением Челябинской городской Думы № 25/25 от 29.11.2016 года, решением Челябинской городской Думы от 27.02.2018 № 38/22 , решение Челябинской городской Думы от 27.10.2020 № 13/4, решение Челябинской городской думы от 24.11.2020 № 14/18, решения Челябинской городской Думы от 23.11.2021 № 24/9, решения Челябинской городской Думы от 22.11.2022 г. № 34/139, Распоряжения правительства Челябинской области от 12.10.2022 г. № 1011-рп, решения Челябинской городской Думы от 28.03.2023 г. № 37/14 , Устава МОУ «СОШ № 13 г. Челябинска», Коллективного договора МОУ «СОШ № 13 г. Челябинска», Правил внутреннего трудового распорядка, приказа от 29.03.1993 г. № 113 «О неотложных мерах по организации летнего отдыха детей и подростков».

Источником оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» являются бюджетные и внебюджетные средства.

2. Система оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессионально-квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

3. Система оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;

- 6) мнения представительного органа работников;
- 7) настоящего Положения.
4. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.
5. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска».

## **II. Основные условия оплаты труда**

6. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам определяется в соответствии с приложениями 1-5 к настоящему Положению.

7. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, - на основе ставок заработной платы.

8. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы), определенную Приказом Министерством образования и науки РФ от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

9. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с профессиональной квалификационной группой, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню "Общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня" в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, указанных в приложении № 12 к решению Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7.

10. Месячная заработная плата работника МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

## **III. Порядок исчисления заработной платы**

11. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$$M_{з.пл.} = ((S_{з.пл.} \times F_{н.н} / N_{ч.}) + V_{ком.} + V_{стим.}) \times K_{ур.}, \text{ где:}$$

$M_{з.пл.}$  – месячная заработная плата учителей;

$S_{з.пл.}$  – ставка заработной платы;

$F_{н.н}$  - фактическая нагрузка в неделю учителя в часах;

$N_{ч.}$  – норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;

$V_{ком.}$  – выплаты компенсационного характера;

$V_{стим.}$  – выплаты стимулирующего характера;

$K_{ур.}$  – уральский коэффициент.

12. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

1) учителей за работу, осуществляемую на условиях внешнего совместительства;  
2) учителей, для которых наше учреждение, МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска», является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

13. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, производимой на начало каждого учебного года.

Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается директором МОУ СОШ № 13 г. Челябинска с учетом мнения представительного органа работников.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

14. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

15. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

16. За время работы в каникулярный период обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

17. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

18. За педагогическими работниками образовательных учреждений при направлении их в период, не совпадающий с очередным отпуском, для работы в загородных оздоровительных лагерях (необособленное структурное подразделение ДОЛ «Березка», ГОЛ) т.е. лагеря всех типов, сохраняется заработная плата, установленная при тарификации. Кроме того, этим работникам за счет средств, предусмотренных на содержание лагеря, производится оплата по занимаемой в лагере должности, а также устанавливается доплата в размере 15% за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени. В случае нахождения загородного лагеря в сельской местности педагогическим работникам производится оплата труда с учетом 25-процентного повышения ставки заработной платы (должностного оклада) в пределах имеющихся средств ( п. 8, п.9 Приказа Министерства образования Российской Федерации от 29 марта 1993 года № 113).

#### **IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

19. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

3) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения на условиях внешнего совместительства.

20. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

21. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

22. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с федеральным законодательством.

23. При необходимости индексации заработной платы работников учреждения, Порядок осуществления индексации устанавливается постановлениями администрации города Челябинска.

#### **V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

24. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

25. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

26. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, так же в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области (Приложение № 6 Положения об оплате труда)

27. Выплаты работникам, занятым на, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2014 года № 726 «Об установлении сокращенной

продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда», в соответствии с п. 35 решения Челябинской городской Думы четвертого созыва от 26.10.2010 года № 18/7 и не могут составлять 4 процента от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). В МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» выплаты на работах с вредными условиями труда установлены в размере 8%, согласно СОУТ (специальной оценки условий труда):

- уборщикам служебных помещений - 8 %.

28. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи и составляет 15 %.

Размер районного коэффициента определяются в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях...».

29. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

**1) доплата за совмещение профессий (должностей).**

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

**2) доплата за расширение зон обслуживания.**

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

**3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.**

Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работ или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

**4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.**

Производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (согласно ТК РФ):

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

**При начислении оплаты в выходные или праздничные дни учитывать оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные трудовым договором, характеризующие содержание, характер и условия труда работника и являющиеся неотъемлемой частью его заработной платы. При начислении оплаты в выходные или нерабочие праздничные дни учитывается ст.129 и 153 Трудового кодекса РФ и позиция Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 года № 26-П.**

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5) доплата за работу в ночное время: оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» должна быть не менее 20%, МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» доплата за ночное время составляет 35 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время. Доплата за работу в праздничные дни производится согласно ТК РФ. Доплата за работу в ночное время и праздничные дни производится сверх минимального размера оплаты труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

б) повышенная оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работникам МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» производится доплата за специфику работы в отдельных классах, группах и с отдельными учащимися, рассчитывается такая доплата в следующих размерах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы):

- за индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическому персоналу - 20 %;

Повышенная оплата устанавливается в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени ( нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени ( нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) повышенная оплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

## **VI. Виды выплат стимулирующего характера**

30. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по истечении месяца с момента принятия сотрудника на работу.

**К выплатам стимулирующего характера относятся:**

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников;

- премиальные выплаты по итогам работы

Выплата стимулирующего характера **за наличие ученой степени, почетного звания** устанавливается при приеме работника на работу.

Под **премированием** понимается выплата работникам МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» денежных сумм сверх их основного заработка в целях поощрения достигнутых успехов в работе и стимулирования дальнейшего их саморазвития. Выплата премий производится в школе при наличии экономии средств по фонду оплаты труда. Размер премиальных выплат устанавливается в соответствии п. 40 Решения Челябинской городской Думы от 26.10.2010 года № 18/7 со всеми изменениями и дополнениями. В МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» разработано отдельное Положение о премировании работников.

При оценке труда в МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» учитываются следующие **показатели**:

- Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции.
- Развитие экспериментальной работы.
- Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу.
- Оперативность и своевременность выполнения срочных дел.
- Активное участие в мероприятиях, проводимых в МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска».
- Эффективное руководство внеурочной деятельностью обучающихся.
- Успешное выполнение плановых показателей.
- Совершенствование форм и методов обучения и воспитания.
- Активная работа с общественными, спортивными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования.
- Работа по авторским программам, программам углубленного содержания образования.
- Подготовка призеров предметных олимпиад, конференций научного общества учащихся, творческих конкурсов, спортивных соревнований (районные, городские, областные).
- Работа классного руководителя, учителя, способствующая сохранению здоровья, в том числе организация горячего питания обучающихся.
- Методическая работа, обобщение передового педагогического опыта в образовательном процессе.
- Работа по написанию учебных программ, курсов, пособий.
- Активное участие в общественной жизни МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска».
- Эффективная работа с родителями по подготовке МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» к новому учебному году.
- Умелая организация и добросовестная работа в летнем оздоровительном лагере, пришкольном участке.
- Высокий уровень подготовки и проведения открытых уроков, семинаров, учебно-методических фестивалей, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий.
- Добросовестное и качественное ведение документации, правильную и грамотную постановку делопроизводства, в том числе с использованием ЭВМ.
- За исполнительность и пунктуальность в работе.
- Активное участие в подготовке и в проведении аттестации педагогического коллектива, тарификации, штатного расписания.

- Победа по номинациям профессионального конкурса учителей, классных руководителей и других профессий сотрудников МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»..
- Создание оптимальных условий для работы участников образовательного процесса.
- За содержательную работу с родителями и привлечение их потенциала для поддержания и оказания помощи в деле дальнейшего развития МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»., ее материальной и интеллектуальной основ.
- За особые показатели в работе, в том числе по итогам НПК (спортивных мероприятий), по реализации международных проектов.
- По итогам смотров-конкурсов по охране труда, по подготовке МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска». к новому учебному году, учебных кабинетов и УМК.
- Сохранность и развитие учебно-материальной базы, качественное обеспечение норм санитарно-технического состояния МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»..
- За бесконфликтность в классном коллективе.
- Сохранение численности контингента отдыхающих в ДОЛ.
- Отсутствие травматизма в МАОУ, ДОЛ, ГОЛ.
- За долголетний и добросовестный труд (свыше 25 лет в МАОУ).
- В честь государственных праздничных дней (Дня Учителя, 23 февраля, 8 марта, Нового года).
- По случаю юбилейных дат по педагогическому стажу работы (25, 30 лет и т.д.)
- По случаю юбилейных дат со дня рождения (50, 55, 60, 65,70, 75 лет и т.д.)

**Порядок** премирования и размер премии определяется по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премия выплачивается при наличии экономии и в пределах установленного фонда оплаты труда. Конкретные размеры премии определяются личным вкладом работника в общие результаты труда и зависит от размера фонда экономии заработной платы ежемесячно в соответствии с Положением о премировании.

**Примечание:**

При допущении работником в течение одного года систематических нарушений или единичного нарушения Устава МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»., Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, своих служебных и должностных обязанностей, требований по охране труда, причинение материального ущерба, хищение имущества, несвоевременное выполнение распоряжений, заданий, отчетной документации, совершение прогулов без уважительных причин, премия не выплачивается.

Право лишать работника премии (частично или полностью) за упущения в работе предоставляется комиссии по премированию.. Премия не выплачивается проработавшим неполный месяц работникам в связи с увольнением.

По своему назначению премии делятся на:

- Премии за основные показатели работы;
- Единовременные премии : к праздникам и юбилейным датам.
- Премии по итогам работы за месяц, квар,год;

**Основанием** для начисления премии служат:

- данные контроля;
- данные по выполнению показателей и условий премирования, по результатам предыдущего месяца;
- данные бухгалтерской и статистической отчетности , отчетности в ИФНС

31.Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются настоящим ПОЛОЖЕНИЕМ и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам муниципального учреждения, а также показателям оценки эффективности работы учреждения, устанавливаемым приказом должностного лица отраслевого



(функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по делам образования города Челябинска.

32. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате. Конкретные проценты закреплены в Положении о премировании.

33. Расчетным периодом для премиальных выплат является: месяц, квартал, календарный год,

Стимулирующие выплаты производятся согласно Положению « О показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и иных сотрудников МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска».

34. При изменениях, определенных сторонами, условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технических условий труда ( ст. 74 ТК РФ), руководитель вправе уведомить работника об изменениях( определенных условий трудового договора) в установленном законодательством порядке .

35. Выплаты стимулирующего характера:

- сложность и напряженность;

- выполнение особо важных- работ;

назначаются и производятся по приказу руководителя ежемесячно.

## **VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера**

36. Заработная плата директора школы, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений устанавливается на основе оценки сложности руководства учреждением по объемным показателям и утверждается приказом Комитета.

38. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору школы приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Комитета по делам образования города Челябинска в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, с учетом раздела VI настоящего Положения и закрепляются в трудовом договоре.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится, периодичность установления выплат стимулирующего характера, устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Комитета по делам образования города Челябинска.

Выплаты стимулирующего характера директору школы осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

39. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» устанавливаются директором на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

40. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливаются директором в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

41. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются руководителем учреждения в

соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, оценочными листами.

42. Выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя и главных бухгалтеров осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда соответствующего муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

## **IX. Заключительные положения**

43. Штатное расписание МОУ «СОШ № 13 г. Челябинска» утверждается директором школы и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц данного муниципального учреждения и другую информацию, определенную Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об установлении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

44. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

45. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения формируется на календарный год из предусмотренных размеров субсидий предоставляемых в соответствии с муниципальным заданием и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

46. Из фонда оплаты труда учреждения работникам муниципального учреждения может быть оказана материальная помощь.

Порядок выплаты **материальной помощи**:

Материальная помощь работникам выплачивается в зависимости от конкретных ситуаций.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения - Положением об оказании материальной помощи работникам МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска».

*Решением Челябинской городской Думы от 28.03.2023 г. N 37/14 настоящее приложение изложено в новой редакции, применяющейся к правоотношениям, возникшим с 01 марта 2023 года с изменениями и дополнениями*

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»

### Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих<sup>1</sup>

#### Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные, профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	5300

#### Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	6230
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	6480
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6845
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7950

*Решением Челябинской городской Думы от 28.03.2023 г. N 37/14 настоящее приложение изложено в новой редакции, применяющейся к правоотношениям, возникшим с 01 марта 2023 года с изменениями и дополнениями*

<sup>1</sup> Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей  
руководителей, специалистов и служащих<sup>2</sup>**

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; экспедитор	6420

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Диспетчер; лаборант; инспектор по кадрам; секретарь незрячего специалиста; техник; художник	6700
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	6970
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.	7175
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	7220
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской.	7455

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); менеджер; психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по охране труда, сурдопереводчик; юрисконсульт.	7550
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7700
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8070
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование	8560

<sup>2</sup> Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

	"ведущий"	
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9290

Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, внесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (службы)	12110
2 квалификационный уровень	Главный: аналитик, эксперт , энергетик	13201
3 квалификационный уровень	Руководитель (директор, начальник, заведующий) структурным подразделением	19315

*Решением Челябинской городской Думы от 28.03.2023 г. N 37/14 настоящее приложение изложено в новой редакции, **применяющейся** к правоотношениям, возникшим с 01 марта 2023 года с изменениями и дополнениями*

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»

### Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования<sup>3</sup>

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	7100

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	7370
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	7570

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	10500
2 квалификационный уровень	Методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12350
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	14000
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	16500

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей *	17340

<sup>3</sup> Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	20540
----------------------------	--	-------

Размеры окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Квалификационный уровень	Должности, внесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
6 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	16500

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей медицинских и фармацевтических работников\***

**Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и  
фармацевтических работников 1**

**Профессиональная квалификационная группа  
"Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Санитарка; младшая медицинская сестра; сестра-хозяйка; фасовщица	7920

**Профессиональная квалификационная группа  
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по гигиеническому воспитанию	8110
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	8645
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу;	9295
4 квалификационный уровень	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной	11650
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	12960

**Профессиональная квалификационная группа  
"Врачи и провизоры"**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	15710
4 квалификационный уровень	Старший врач	16370



1 **Перечень** должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

*Решением Челябинской городской Думы от 28.03.2023 г. N 37/14 настоящее приложение изложено в новой редакции, **применяющейся** к правоотношениям, возникшим с 01 марта 2023 года с изменениями и дополнениями*

Приложение 5  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ «СОШ № 13 г. Челябинска»

### **Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии<sup>4</sup>**

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
Аккомпаниатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	7090

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
Звукооператор; монтажёр; библиотекарь	7150

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер, заведующий библиотекой	7950

<sup>4</sup> Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

Размеры окладов ( должностных окладов , ставок заработной платы) по должностям, не отнесенным к профессионально-квалификационным группам

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
5 квалификационный уровень	контрактный управляющий	7550
6 квалификационный уровень	контрактный управляющий	7700
7 квалификационный уровень	контрактный управляющий, ведущий специалист	8070
8 квалификационный уровень	ведущий специалист	8560

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,  
установленных работникам МОУ» СОШ № 13 города Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада или фиксированная сумма
1	2	3
<b>1.</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	
1)	за сложность, напряженность	100%
2)	выполнение особо важных срочных работ	50 %
<b>2.</b>	за выполнение функций классного руководителя <small>(из областного бюджета)</small>	3000 рублей
<b>3.</b>	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	100%
2)	Результативность работы педагогов в творческих конкурсах: «Учитель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют» и др.	100%
3)	Подготовка учащихся к предметным олимпиадам, конкурсам, НОУ (Южно-Уральская интернет-олимпиада, Всероссийская научно-практическая конференция «Интеллектуалы XXI века»	100 %
4)	Участие в семинарах, совещаниях, научно-практических конференциях	100%
<b>3.</b>	<b>Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания</b>	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	1% 1%
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <sup>2</sup> : - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;	1%

	- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики, «Отличник народного просвещения».	
<b>4.</b>	<b>Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет<sup>3</sup></b>	
1)	Библиотечным работникам при стаже работы: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше	20% 30%
2)	Педагогическим работникам за стаж работы в отрасли, при стаже работы: - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - от 15 лет и выше	10% 15% 20%
<b>5.</b>	<b>Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников (учителя и другие педагогические работники)</b>	
1)	- за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	1% 2%
<b>6.</b>	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>	
1)	по итогам работы за отчетный период - АУП, педагогическим работникам - УВП - МОП	100 %  150% 200%
2)	за выполнение особо важных (срочных) работ	50%

**Перечень, размеры и порядок определения выплат компенсационного характера,  
установленных работникам МОУ «СОШ № 13 города Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада или фиксированная сумма
1	2	3
<b>1.</b>	<b>Выплаты работникам , занятым на работах с вредными условиями труда</b>	
1)	согласно специальной оценке условий труда	8%
<b>2.</b>	За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, пришкольными участками	1 %
<b>3.</b>	За выполнение функций классного руководителя <sup>(из федерального бюджета)</sup>	5000 рублей
<b>4.</b>	За проверку письменных работ НАЧАЛЬНАЯ ЗВЕНО : от ставки - за один класс - за два класса СТАРШЕЕ ЗВЕНО: от нагрузки - русский язык - математика - иностранный язык	1 %  1% 2%  2 % 1% 1%
<b>5.</b>	За руководство школьными методическими объединениями (предметными комиссиями)	20%
<b>6.</b>	<b>Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания</b>	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	1% 1%
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <sup>2</sup> : - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики, «Отличник народного просвещения».	1%

<b>7.</b>	<b>Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников (учителя и другие педагогические работники)</b>	
1)	- за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	1% 2%
<b>8.</b>	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса РФ:	
1)	доплата за совмещение профессий (должностей)	100%
2)	доплата за расширение зон обслуживания	100%
3)	доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	100%
4)	доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни: - двойная дневная тарифная ставка	
5)	доплата за работу в ночное время	35%
б)	доплата за сверхурочные работы: - первые два часа работы не менее полуторного размера часовой тарифной ставки; - последующие часы – двойного размера часовой тарифной ставки(оклада, должностного оклада)	

**Выписка из перечня профессий высококвалифицированных рабочих,  
занятых на важных и ответственных работах**

№ п/п	Наименование профессии
1.	Закройщик (занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе или занятый изготовлением сложных костюмов для театральных постановок по собственным эскизам)
2.	Машинист сцены
3.	Осветитель
4..	Плотник
5.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности
6.	Слесарь по ремонту автомобилей
7.	Фотограф

**Примечания:**

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, могут устанавливаться 9 - 10 разряды.

**Примечания:**

**\* Выплаты производятся за счет средств вышестоящего бюджета, в Порядке и на условиях определенных нормативными документами Правительства Челябинской области.**

1. Для классов с наполняемостью меньше установленной размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся. Размер выплаты исчисляется исходя из наполняемости класса по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным. Вознаграждение выплачивается в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством основаниям. В выпускных классах (9, 11 классы) вознаграждение не выплачивается с момента издания приказа об отчислении (выпуске) учащихся выпускных классов.

2. При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

3. Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

4. Профессиональное мастерство — высокий уровень деятельности в ходе выполнения работником своих обязанностей. Проявляется в точных, безошибочных действиях работника, в творческом использовании и применении им своей подготовленности. Внутренней основой профессионального мастерства работника является система знаний, навыков, умений, качеств, отвечающая профессии, ее целям и задачам. Профессиональные знания работника характеризуются осмысленностью, широтой, прочностью, гибкостью, глубиной, готовностью к правильному использованию их при изменении ситуаций трудовой деятельности.

5. Если работник принят в учреждение по основной занимаемой должности на ставку больше или меньше установленной продолжительности времени (нормы часов) за ставку по занимаемой должности, выплаты установленные подпунктами 3, 4, 5 пункта 2 производятся пропорционально фактически отработанному времени.

6. Право на изменение образования, квалификационной категории, государственных наград и ( или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникают в следующие сроки :

- при получении образования или восстановления документов об образовании - со дня предоставления следующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня внесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

- при присвоении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера его оплаты труда осуществляется по окончании указанных периодов.